

SPØRREUNDERSØKELSE OM TEAM

Hvis du skal være med i et team, hva foretrekker du:

1. **STØRRELSE.** Hvilken størrelse skal/bør teamet ha – fire, åtte eller tolv –eller flere/færre? Hvilke erfaringer har du selv angående teamstørrelse? Hvorfor tror du det tallet du velger blir de mest funksjonelle?
2. **SAMMENSETNING.** Hvilken alderssammensetning skal/bør teamet ha – en gruppe jevnaldrende, noen eldre/ynge ledere mens resten er på noenlunde samme alder eller et generasjonssnitt av unge, voksne og eldre? Begrunn hvorfor du tror din modell er den beste. Er den best i alle slags team?
3. **VARIGHET.** Hvor lenge skal/bør et team operere sammen – ett år, to år, flere år, kortere enn ett år eller lengre enn tre? Hva er styrken til team med avgrenset tid og hva taler for team med lengre livslengde? Trenger vi bestemme tidslengden når et team startes opp – og i tilfelle hvorfor/hvorfor ikke?
4. **LEDERSTRUKTUR.** Hvordan skal/bør teamet ledes, av en tydelig, valgt leder (spiss lederstruktur), av alle uten valgt leder (flat lederstruktur) eller at det skiftes på ledelsesoppgavene/ansvaret. Beskriv den ledermodellen du synes mest om eller som du har best erfaring med.
5. **MØTEFREKVENS.** Hvor ofte skal/bør et team møtes, ukentlig, annenhver uke eller en gang i måneden – eller? Kan frekvensen variere fra stille til mer hektiske perioder?
6. **FRAMMØTEPLIKT.** Skal/bør alle møte på hver teamsamling det innkalles til for samholdet og kontinuitetens skyld eller kan det være en fordel at teamet velger seg et representativt arbeidsutvalg som kan løse forefallende oppgaver mellom de obligatoriske samlingene.
7. **SAMVÆRSFORM.** Skal/bør alle være fysisk tilstede når det kalles inn til teamsamling eller går det greit at noen er med via nettet (skype og telefon)? Skal/bør dette med virtuelle «samværsløsninger» være unntaket som bekrefter regelen om at alle skal/bør være til stede fysisk (altså at vi stresser dette punktet), eller er dette hipp som happ og betyr lite for teamsamhold og -funksjonalitet?
8. **EVALUERING.** Hvor ofte skal/bør vi evaluere det arbeidet som utføres i teamet – bare til slutt når jobben er gjort, eller flere ganger underveis? Hvis flere ganger, hvem skal i tilfelle foreta slike kvalitetstester eller «jordmonnsprøver» underveis – noen i teamet eller noen utenfor?
9. **UTSKIFTNING.** Noen oppdager etter en stund at de ikke passer i teamet og vil trekke seg. Fra utsiden dukker det opp nye navn som helt klar vil kunne styrke teamet som lag. Hvordan foretar vi slike av- og tilkoblinger på en sunn og smidig måte?
10. **MARKERING.** Det snakkes kanskje litt for mye om festing i alle sammenhenger i dag, men hvordan skal/bør vi markere på en ordentlig måte at teamprosjektet er over og at jobben vi ble satt til er gjort ferdig?

Se på disse ti spørsmålsstillingene og tenk først gjennom dem for din egen del noen gode minutter før du setter deg sammen med én eller to ande og drøfter dette i fellesskap. Da er dere faktisk allerede et team i funksjon!